الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التربية الوطنية
امتحان البكالوريا التجريبي المشترك

مديرية التربية ولاية الجزائر – غرب-
ثا/ مصطفى أوراري – بئر خادم +
ثا/ محمد صالح رايح + متقنة شريف
صباحي – عين النعجة +ثا/سعيد ليمية
دورة مــــاي :2019

الشعبة: تسيير واقتصاد

اختبار في مادة: القانون — المدة:2 سا و 30 د

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين التاليين

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

اجب عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: عرف الميزانية العامة مع ذكر خصائصها

السؤال الثاني: اشرح جزاء الإخلال باركان عقد الشركة.

السؤال الثالث: ماالفرق بين الضريبة والرسم ؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

شركة إحسان و إخوته التجارية لبيع السيارات تتكون من ثلاثة إخوة ، رأسمالها 3000000 دج تعرضت لازمة مالية فاقترح احد الإخوة على إخوته إما :
- تسديد ديون الشركة من مالهم الخاص
- أو التنازل عن حصصهم .

بعد مدة أراد احد الإخوة الالتحاق بوظيفة عمومية.

المطلوب :انطلاقا من السند و على ضوء ما درست اجب على ما يلي :

1- ما نوع الشركة المذكورة في السند ؟ عرفها ؟ برر إجابتك .
2- هل الاختيار الأول صحيح قانونا ؟برر إجابتك .
3- هل تستمر الشركة في حالة التحاق الأخ بالوظيفة العمومية ؟ برر إجابتك .

اقلب الصفحــة

الجزء الثالث : (08 نقاط)

تتكون مؤسسة الهقار من 200 عامل ، قام صاحب المؤسسة بتوظيف 10 عمال لان نشاط المؤسسة يزداد في فصل الصيف .
بعد مدة لاحظ احد المشرفين أن احد العمال "رضا" قام بتسريب معلومات تخص المؤسسة لشركة منافسة، هذا ما أدى إلى إنهاء علاقة العمل فورا .
من جهة أخرى طالب عمال المؤسسة رفع أجورهم نتيجة تدني القدرة الشرائية إلا أن المؤسسة لم تأخذ مطلب العمال بعين الاعتبار لذلك قرر العمال الدخول في إضراب فورا.

المطلوب : من خلال الوضعية و على ضوء ما درست :

1- عرف عقد العمل .
2- مانوع عقد العمل المبرم بين المؤسسة و 10 عمال؟
3- هل التصرف الذي قام به صاحب المؤسسة تجاه "رضا" صحيح ؟ علل.
4- اذكر 4 حالات أخرى مماثلة.
5- ماذا يسمى الخلاف القائم بين صاحب العمل و العمال؟ عرفه.
6- هل تصرف العمال قانوني ؟برر إجابتك

انتهى الموضوع الأول

الموضـوع الثــانـي

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول: حدد مصادر الإيرادات العامة.
السؤال الثاني: بين حالات الترقية
السؤال الثالث: اشرح الأركان الموضوعية الخاصة للشركة

الجزء الثاني: (06 نقاط)

في 2016/05/01 اشترى المقاول "منور" مجموعة من الأراضي من مالكها السيد " سليم " البالغ من العمر 50 سنة. حيث توجها إلى الموثق مرفقين بالوثائق الضرورية لمباشرة الإجراءات القانونية اللازمة.

المطلوب :
انطلاقا من السند و على ضوء ما درست اجب عما يلي :
1- ماهي الوثيقة التي تم تحريرها من طرف الموثق؟عرفــها .
2- اشرح الإجراءات القانونية التي قام بها الموثق لإثبات العقد؟
3- هل " سليم " مؤهل قانونا لإجراء هذا التصرف ؟برر ذلك.
4- لو ثبت أن سليم مصابا ب "العته " وقدم احد أبنائه شهادة من طبيب محلف تثبت مرضه.
- ما اثر ذلك على صحة العقد ؟

الجزء الثالث: (08 نقاط)

أسس السيد " عبد الحميد " شركة إنتاجية لإنتاج الاسمنت رفقة 12 شخصا حيث يتحملون فيها الخسائر إلا بقدر حصتهم في رأس مالها، لكن اضطر احد الأشخاص إلى بيع حصته بسبب تعرضه لازمة مالية.
بعد ذلك قام 6 أشخاص بالانسحاب من الشركة لأسباب شخصية.
أما الأشخاص الباقون كانت حصتهم من الأسهم تقدر ب120000 دج لذا قرروا بقاء الشركة بشرط ان لا يقوموا بتداول الحصص ، ولا يسال كل شريك عن ديون الشركة إلا بقدر حصته.
بلغ احد الشركاء سن 60 سنة و أصبح عاجزا عن العمل بحكم كبره لذا أعطى حصته لابنه.

اقلب الصفحــة

المطلوب: على ضوء مادرست و ما جاء في الوضعية اجب على ما يلي :

1- ما نوع الشركة التي أسسها السيد عبد الحميد ؟ عرفها .
2- هل بيع حصة الشخص المضطر هو تصرف قانوني ؟علل إجابتك .
3- ماذا سيترتب على انسحاب 6 أشخاص من الشركة؟علل إجابتك .
4- ما نوع الشركة التي أبقاها الشركاء ؟ عرفها .
5- اذكر الخصائص التي تميزها.
6- هل تصرف الشريك في إعطاء حصته لابنه صائب ؟ علل.
7- اذكر أسباب انقضاء الشركة الثانية.

أساتذة المادة يتمنون لكم التوفيق

الاجابة النموذجية لموضوع اختبار مادة القانون/الشعبة تسيير واقتصاد/بكالوريا تجريبي 2019

الموضوع الاول :

الجزء الاول : 6ن

ج1- **تعريف الميزانية العامة:** تتشكل الميزانية العامة للدولة من الايرادات والنفقات النهائية للدولة المحددة سنويا بموجب قانون المالية ، والموزعة وفق الاحكام التشريعية والتنظيمية المعمول بها (1

خصائصها:

- تخضع لموافقة السلطة التشريعية (0.5
- تتضمن بيانات مفصلة لنفقات الدولة والايرادات الازمة لتغطيتها (0.5
- تعد لفترة زمنية متصلة عادة ما تكون محددة بسنة مقبلة (0.5

ج2- **اشرح جزاء الاخلال باركان عقد الشركة :**

يكون البطلان نسبيا : ادا شاب رضا احد الشركاء وقت التعاقد عيب من عيوب الرضا ففي هده الحالة يعتبر العقد قابلا للابطال ولمصلحة من شاب العيب رضاه (0.5

يكون البطلان مطلقا : ادا تخلف احد الاركان الموضوعية العامة للعقد كالرضا او المحل او السبب (0.5

البطلان من نوع خاص : يحدث هدا النوع في حالة تخلف الاركان الشكلية فهو ليس بطلانا نسبيا ولا مطلقا (0.5

اما في حالة تخلف الاركان الموضوعية الخاصة فانه لا يوجد عقد ينبثق عنه شخص معنوي والبطلان كقاعدة عامة يؤدي الى زوال عقد الشركة (0.5

ج3- **االفرق بين الضريبة والرسم**:تتميز الضريبة بانها اداة موجهة بصفة خاصة الى تغطية الاعباء العامة للدولة ويعتبر دفعها من طرف الفرد مساهمة منه في هده الاعباء العامة اما الرسم مرتبط بحدمة خاصة تؤديها الدولة لدافع الرسم او نفع خاص يستفيد منه (1.5

الجزء الثاني : 6ن

1- نوع الشركة : شركة التضامن (0.5)

– تعريف شركة التضامن: شركة تتكون من شخصين أو أكثر يسأل فيها الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية وتسمى بأسماء الشركاء ،ويكتسب الشريك فيها صفة التاجر ،وتعتبر حصة الشريك غير قابلة الانتقال للغير ولا تنتقل هذه الحصة لورثة الشريك. (1)

– التبرير :من الوضعية الشركاء تجمعهم علاقة اسرية تضامنية و تسمية الشركة بأسماء الاخوة الشركاء (0.5)

-2 نعم الاختيار الاول صحيح قانونا (0.5)

-التبرير : لان من خصائص شركة التضامن مسؤولية الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية ومطلقة، فيُسأل عن ديون الشركة كما لو كانت ديونه الشخصية. (1)

-3 لا التنازل ليس حل في هذه الحالة (0.5)

– التبرير:لان من خصائص شركة التضامن عدم قابلية الحصص للتداول ولا يجوز التنازل عنها ولا تنتقل إلى الورثة (0.5)

4 -لا تستمر الشركة في حال التحق احد الاخوة بالوظيفة العمومية . (0.5)

- التبرير : في شركة التضامن يكتسب الشريك صفة التاجر بمجرد انضمامه إلى الشركة و بالتحاقه بالوظيفة العمومية سيمنع من ممارسة مهنة التجارة وهو احد أسباب انقضاء شركة التضامن . (1)

الجزء الثالث : 8ن

1- **تعريف عقد العمل:** هو اتفاق يلتزم بموجبه العامل بوضع نشاطه المهني في خدمة صاحب العمل وتحت إشرافه وإدارته وذلك مقابل أجر. (01

2- نوع العقد المبرم عقد **العمل محدد المدة:** 0,5 ن

- التعليل : لان تجارته تزدهر في فصل الصيف فقط أي تزايد العمل لأسباب موسمية 0.5)
3-نعم التصرف الدي قام به صاحب المؤسسة اتجاه رضا **صحيح** 0.5)
-التعليل: لان العامل رضا قام بارتكاب خطا جسيم وهو **إفشاء السر المهني** وهي حالة من حالات **العزل** أللتي تؤدي الى إنهاء علاقة العمل 01)
4-ذكر حالات أخرى مماثلة : 01)
-إذا رفض العامل بدون عذر مقبول تنفيذ التعليمات المهنية.
-إذا شارك في التوقف الجماعي للعمل بطريقة منافية للتشريع المعمول به.
-إذا قام بأعمال عنف قد تلحق أضرار مادية بالمؤسسة.
-إذا تناول الكحول و المخدرات داخل المؤسسة
5- الخلاف القائم بين صاحب العمل والعمال هو **نزاع جماعي** 0.5)

-**تعريف النزاعات الجماعية للعمل:** هي ذلك الخلاف الواقع بين المستخدم وعماله والمتعلق بالعلاقات الاجتماعية والمهنية والاقتصادية وشروط العمل ولم يجد حلا لتسويته.
و حتى يكون النزاع جماعيا لابد من توفر الشروط التالية :
-أن يكون النزاع جماعيا في أطرافه يشمل جميع العمال أو معظمهم
-أن يكون موضوع النزاع جماعيا يتعلق بمصلحة مشتركة بين العمال كالمطالبة بتطبيق نص قانوني او زيادة في الأجور أو تحسين ظروف و شروط العمل . 01)
6- تصرف العمال **غير قانوني** 0.5)
التبرير: لان العمال قرروا الدخول في إضراب مباشرة ودون استيفاء شروطه 0.5) وهي:
-استنفاد طرق التسوية الودية (المصالحة ,الوساطة , التحكيم)
-الاقتراع السري بموافقة أغلبية العمال في جمعية عامة
-إشعار مسبق قبل 8 أيام للمستخدم وإعلام مفتشيه العمل المختصة اقليمياا 01)

الموضوع الثاني :

الجزء الاول : 6ن

ج1- مصادر الايرادات العامة :

أ- **الضرائب والرسوم:** تعتبر من الموارد المالية التي تحصل عليها من الأشخاص جبرا بغرض استخدامها لتحقيق أهداف ذات منفعة عامة. 0.5

ب- **عائدات ممتلكات الدولة (الدومين):** وهي العائدات أو الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من ممتلكاتها(الدومين) (1)

وتنقسم إلى ثلاثة أنواع هي :

- الدومين المالي : ويشمل كل ممتلكات الدولة من أسهم وسندات في المؤسسات الإقتصادية.
- الدومين العقاري : ويشمل ما تمتلكه الدولة من عقارات
- الدومين التجاري و الصناعي : ويشمل كل ما تمتلكه الدولة من مشروعات ذات طابع صناعي وتجاري.

ج- **القروض العامة:** وتعتبر من الإيرادات العامة غير العادية التي تلجأ إليها الدولة ، والقرض العام هو مبلغ من المال تحصل عليه الدولة عن طريق اللجوء إلى الجمهور أو البنوك أو غيرها من المؤسسات المالية مع الإلتزام برد المبلغ المقترض ودفع الفوائد طيلة مدة القرض وفقا لشروط. (1)

د-التحويلات: وتتمثل في الإعانات الداخلية و الخارجية التي تتحصل عليها الدولة. (0.5)

ج2- حالات الترقية:

- الترقية داخل السلم الوظيفي أي الانتقال من درجة إلى درجة أعلى .ويقسم كل سلم وظيفي الى مجموعة من الدرجات ابتداءا من درجة الالتحاق بالمنصب الى نهاية الحياة المهنية (0.5)

- نقل العامل من منصب إلى منصب أخر أهم من المنصب الأول .وهدا اما عن طريق الاختيار او عن طريق الامتحانات والمسابقات (0.5)

ج3- اشرح الأركان الموضوعية الخاصة للشركة : (2)

- تعدد الشركاء :يجب ان لايقل عن اثنين
- تقديم الحصص وتكون اما عينية ا و نقدية او حصة عمل
- نية المشاركة وهي الرغبة الارادية في انشاء الشركة والتعاون الايجابي بين الشركاء
- اقتسام الارباح والخسائر باتفاق الشركاء او عن طريق توزيع الارباح والخسائر بحسب نسبة حصته في راس المال

الجزء الثاني :6ن

1- الوثيقة التي حررها الموثق هي: عقد البيع 01ن

تعريف عقد البيع : حسب نص المادة 351 من القانون المدني الجزائري:"عقد البيع يلتزم بمقتضاه البائع أن ينقل للمشتري ملكية شيء أو حقا ماليا آخر في مقابل ثمن نقدي" 01 ن

2- الإجراءات القانونية تتمثل في الأركان الشكلية لعقد البيع :

أ-الكتابة: حيث تعد ركنا أساسيا من أركان بيع العقار .و يقصد بها تحرير عقد رسمي لدى ضابط عمومي مختص*الموثق* يكتب باللغة العربية و في نص واحد واضح تسهل قراءته.01ن

ب-الشهر: يعني اعلام الغير بالعقد و يخص بعض البيوع كالعقارات و المحلات التجارية ..و يتم الشهر من خلال ايداع العقد في المحافظة العقارية الكائن بدائرة اختصاصها العقار.01 ن

3- يعتبر سليم مؤهل قانونا لإبرام تصرفات قانونية كالبيع لانه يبلغ من العمر 50 سنة أي تجاوز سن الرشد و المحدد بـ 19 سنة كاملة في القانون المدني شرط سلامة عقله و ادراكه. 01 ن

4- العته هو عارض من عوارض الاهلية يؤدي الى فقدان التمييز و بالتالي فقدان الأهلية و بما أن التصرفات الصادرة من فاقد الأهلية باطلة فالعقد باطل بطلانا مطلقا. 01 ن

الجزء الثالث : 8ن

1-نوع الشركة التي اسسها السيد عبد الحميد هي **شركة مساهمة** 0.5)

تعريف شركة المساهمة: هي الشركة التي ينقسم رأس مالها إلى أسهم ،وتتكون من شركاء لا يتحملون الخسائر الا بقدر حصتهم , ولا يمكن ان يقل عدد الشركاء عن سبعة 01)

2- **نعم** بيع حصة الشخص المظطر هو تصرف قانوني 0.5)

التعليل : لان من خصائص شركة المساهمة ان ينقسم رأسمالها الى أسهم قابلة للتداول 0.5)

3-يترتب عن انسحاب 6اشخاص **انقضاء الشركة** 0.5)

التعليل: لانه من أسباب انقضائها اذا قل عدد الشركاء عن 7 كحد ادنى 0.5)

4-نوع الشركة التي ابقاها الشركاء هي **ش,ذ,م,م** 0.5)

تعريفها : هي شركة تتحدد مسؤولية كل شريك فيها بقدر ما قدمه من حصته في راس المال ولا يزيد فيها عدد الشركاء عن 50 شريك , يحدد راسمالها بحرية من طرف الشركاء في القانون الاساسي للشركة ويقسم الى حصص دات قيمة اسمية متساوية 01)

5- خصائص الشركة ذات مسؤولية محدودة : 01)

- يحدد راسمال الشركة بحرية من طرف الشركاء في القانون الاساسي للشركة ويقسم الى حصص دات قيمة اسمية متساوية ويجب ان يشار اليه في جميع وثائق الشركة
- تحديد الحد الأقصى لعدد الشركاءهو 50 شريك
- لا يُسأل الشريك عن ديون الشركة إلا بقدر حصته المقدمة في رأسمالها.
- تكون حصص الشركاء اسمية وغير قابلة للتداول إلا عن طريق الإرث.
- يمكن ان تكون المساهمة عن طريق حصة عمل , تقييمها ونصيبها من الارباح يكون محددا في القانون الاساسي وحصة العمل لا تدخل في راسمال الشركة

6-**نعم صائب**0.5)
التعليل: لانه في ش د م م تكون حصص الشركاء قابلة للانتقال عن طريق الارث 0.5)
7-**اسباب انقضاء ش ذ م م** 01)

تنقضي لاحد الاسباب العامة التي سبق ذكرها كانتهاء اجلها او انتهاء الهدف الدي قامت من اجله الشركة ...

وتنقضي كذلك لسبب خاص هو ادا زاد عدد الشركاء عن 50وانه لم يتم تحويلها الى شركة مساهمة في اجل سنة واحدة .

بالتوفيق في شهادة البكالوريا!!!